Załącznik do uchwały Nr V / 13 / 07
Rady Miasta Brzeziny z dnia 26 lutego 2007 r.
w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny w 2007 roku”

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny w 2007 roku.

Rozdział I
Postanowienia wstępne.

§ 1. Regulamin wynagradzania w 2007 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum prowadzone przez Gminę Miasto Brzeziny,
2) klasie – rozumie się przez to także oddział,
3) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, dyrektora gimnazjum prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny,
4) wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, dyrektora gimnazjum prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny;
5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 3. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2) uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

4. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko
kierownicze należą ponadto:
1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:
1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami ,
2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi ,w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych ,
3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
4) terminowe realizowanie zadań ,
5) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

6. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1 % i nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. W ramach środków zaplanowanych w budżetach poszczególnych szkół, ustala się wielkość środków finansowych przeznaczonych na wypłaty dodatków motywacyjnych w wysokości 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

8. Dodatkowe środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, powyżej 4 % ich wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza organ prowadzący w budżetach poszczególnych

szkół, z zastrzeżeniem ust. 6.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w danym roku szkolnym na okres od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny.

§ 6. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

§ 7. 1. Jeżeli niniejszy Regulamin nie stanowi inaczej, podstawę do określenia wysokości stawek dodatku funkcyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły	od 30 % do 60 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	do 80 % wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Wychowawca klasy	3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym
4.	Doradca metodyczny	10 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
5.	Nauczyciel konsultant	3 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
6.	Opiekun stażu	3 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
7.	Kierownik świetlicy	8 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków, a dodatek jest wypłacany z dołu.

3. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

2. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
3) za prowadzenie zajęć w klasach (oddziałach), do których uczęszcza co najmniej jeden uczeń z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego i dla którego zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania – w wysokości 5% na każdego ucznia, nie więcej jednak niż 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
4) za prowadzenie zajęć w oddziałach integracyjnych, do których uczęszcza od 3 do 5 uczniów niepełnosprawnych z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego i dla których zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania dla każdego nauczyciela.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 1-4 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje im dodatek za trudne warunki pracy, otrzymują ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nich wymiaru godzin zajęć w szkole.

§ 10.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 3, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 9 ust. 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.).

3. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 4 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

5. Jeżeli nauczyciel w danym miesiącu przepracował 40 godzin w warunkach uciążliwych, to mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3, z tym, że do czasu pracy od
którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte godziny hospitacji oraz instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

7. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich trzech
miesięcy przed przeniesieniem.

§ 11.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy i za uciążliwość pracy, o której mowa w art. 19 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielowi
prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala
dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Brzeziny.

§ 12. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się
dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć:
1) z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
4) rekolekcjami,
5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych zastępstw przysługuje wyłącznie dyrektorowi przedszkola.

9. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizował planowe zajęcia opiekuńczo-wychowawcze i dydaktyczne, i nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego,
przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

10. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 15.1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia
dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata,
2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
3) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
   a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
      - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne
      - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
      - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
      - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
      - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
      - prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, polegającą na organizowaniu wycieczek, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
      - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
      - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
   b) w zakresie pracy opiekuńczej:
      - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
      - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii
      - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkołyz rodzicami,
   c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
      - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
      - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Nagrody przyznają:
1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 -dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady pedagogicznej,
2) ze środków, o których mowa w ust. l pkt 2 – Burmistrz Miasta dla nauczycieli i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji

Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie za zgodą Burmistrza Miasta.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 18. W przypadku nieosiągnięcia przez nauczyciela średniego wynagrodzenia odpowiadającego właściwemu wskaźnikowi określonemu w art. 30 ust. 3 i 4 Karta Nauczyciela, organ prowadzący wyrówna powstałą różnicę poprzez jednorazowe wypłacenie nauczycielowi „dodatku wyrównawczego". Wypłata „dodatku wyrównawczego" nastąpi w grudniu 2007 roku.

§ 19. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

§ 20. Niniejszy Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowym zrzeszającymi nauczycieli z terenu miasta Brzeziny.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Bączyński