

UCHWAŁA NR XXXIII/ 29/09
RADY MIASTA BRZEZINY
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i z 2009 r. Nr 1. poz. 1) Rada Miasta Brzeziny uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się uchwałę Nr XXX/ 6/ 09 Rady Miasta Brzeziny z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny w 2009 roku ”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Brzeziny.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Brzeziny.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Bączyński

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/ 29/ 09
Rady Miasta Brzeziny z dnia 26 marca 2009 r.
w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Miasto Brzeziny”

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum prowadzone przez Gminę Miasto Brzeziny,
- 2) klasie – rozumie się przez to także oddział,
- 3) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny,
- 4) wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Miasto Brzeziny,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 3. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 4, są:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych, w olimpiadach, konkursach, zawodach szkolnych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) zdobywanie nowych umiejętności zawodowych, unowocześnianie własnego warsztatu pracy,
 - e) praca w szkolnych zespołach nadzorujących i komisjach egzaminacyjnych powołanych do przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły;
 - 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 3, jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych,
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół np. rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach,
- 3) jakości zarządzania szkołą,
- 4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.

5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1 % i nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. W ramach środków zaplanowanych w budżetach poszczególnych szkół, ustala się wielkość środków finansowych przeznaczonych na wypłaty dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

7. Dodatkowe środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, powyżej 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza organ prowadzący w budżetach poszczególnych szkół, z

zastrzeżeniem ust. 5.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w danym roku szkolnym na okres od 1 września do 31 grudnia i od 1 stycznia do 31 sierpnia.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta, ustalając jego wysokość oraz okres ustalony w pkt. 8.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

§ 7. 1. Jeżeli niniejszy Regulamin nie stanowi inaczej, podstawę do określenia wysokości stawek dodatku funkcyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły	od 35 % do 60 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	do 80 % wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Wychowawca klasy	3,2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym
4.	Doradca metodyczny	10 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
5.	Nauczyciel konsultant	3 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
6.	Opiekun stażu	3 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
7.	Kierownik świetlicy	8 % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków, a dodatek jest wypłacany z dołu.

3. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 8. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

2. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi

umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 2 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje im dodatek za trudne warunki pracy, otrzymują ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nich wymiaru godzin zajęć w szkole.

§ 10.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 3, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 9 ust. 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.).

3. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 4 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy i za uciążliwość pracy, o której mowa w art. 19 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Brzeziny.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5

godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizował planowe zajęcia opiekuńczo-wychowawcze i dydaktyczne, i nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

7. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13.1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;

2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta.

2. Dodatkowe środki powyżej 20 % środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 zabezpiecza organ prowadzący w budżetach poszczególnych szkół.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,

2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

3) podejmuje działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i spełnia odpowiednio co najmniej 3 spośród wymienionych w punktach a - c kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, polegającą na organizowaniu wycieczek, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 -dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta dla nauczycieli i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie za zgodą Burmistrza Miasta.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 16. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

§ 17. Niniejszy Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowym zrzeszającymi nauczycieli z terenu miasta Brzeziny.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Zbigniew Bączyński